



Código de la dependencia

ACTUALIZACIÓN

SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO

PROCESO O SISTEMA: TALENTO HUMANO

MACROPROCESO DE APOYO  
PROCESO GESTION JURIDICA  
MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS

RESPONSABLE: LUZ ETELIVIA LOZANO BOTO  
LIDER DE PROCESO: LUZ ETELIVIA LOZANO BOTO

FECHA DE ELABORACIÓN: 25/08/2025

CÓDIGO: ALOH11  
VERSIÓN: 2  
VIGENCIA: 2024-04-08  
PÁGINA: 1 de 1

| ETAPA N.1 |                                             |                |                |                                                                                |                                   |        |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |      |                                                   |                                                                                                                                                                                              | ETAPA N.2                              |                            |            |                                                                     |                                                                                           |
|-----------|---------------------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ITEM      | UBICACIÓN EN EL MODELO DE OPERACIÓN DIGITAL |                |                | TEMA GENERAL                                                                   | TIPO DE NORMA                     | NUMERO | FECHA DE EXPIRACION AAAA/MM/DD | DENOMINACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | NORMA |      | ENTIDAD QUE LA EMITE                              | REQUISITO ESPECIFICO                                                                                                                                                                         | VIGENCIA (vigencia cumplida, derogada) | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO |            | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO                                           | OBSERVACIONES                                                                             |
|           | MACROPROCESO                                | PROCESO        | PROCESO        |                                                                                |                                   |        |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | INT.  | EXT. |                                                   |                                                                                                                                                                                              |                                        | CUMPLE                     | EN PROCESO |                                                                     |                                                                                           |
|           |                                             |                |                |                                                                                |                                   |        |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |      |                                                   |                                                                                                                                                                                              |                                        |                            |            |                                                                     |                                                                                           |
| 1         | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES                                                    | Constitución Política De Colombia | ART 54 | 6/06/1991                      | Constitución Política de Colombia. Art. 54                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       | X    | Asamblea Nacional Constituyente                   | PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES Y AUTONOMIA INSTITUCIONAL                                                                                                                                        | VIGENTE                                |                            | X          | Inspecciones y Adaptación de los puestos                            |                                                                                           |
| 2         | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | REGIMEN DE AFILIACIONES Y PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL                            | LEY                               | 100    | 23/12/1993                     | "Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones", y decretos reglamentarios.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |       | X    | Congreso de Colombia                              | Art.3, 4, 6, 14, 15; AFILIACIONES Y PAGOS A SEGURIDAD SOCIAL                                                                                                                                 | VIGENTE                                | X                          |            | Afiliaciones y pagos de seguridad social                            |                                                                                           |
| 3         | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Conveniones de trabajo, asociaciones profesionales, conflictos colectivos      | LEY                               | 6      | 19/02/1945                     | Por la cual se dictan algunas disposiciones sobre convenciones de trabajo, asociaciones profesionales, conflictos colectivos y jurisdicción especial de trabajo Toda la ley.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       | X    | Congreso de Colombia                              | Art. 1, 4, 6, 8; Convenciones de trabajo, asociaciones profesionales, conflictos colectivos y jurisdicción especial de Trabajo                                                               | VIGENTE                                | X                          |            | Aplicación de la normatividad vigente                               | A la fecha no se han presentado documentos para aplicar en la Dirección de Talento Humano |
| 4         | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Reglamento Interno de Trabajo                                                  | LEY                               | 64     | 20/12/1946                     | Por la cual se reforma y adiciona la Ley 6 de 1945 y se dictan otras disposiciones de carácter social.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       | X    | Congreso de Colombia                              | Artículos 1, 2, 4; Reglamento Interno. Contratación                                                                                                                                          | VIGENTE                                |                            | X          | Correos electrónicos                                                | En proceso de revisión                                                                    |
| 5         | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Acuerdos de Gestión                                                            | LEY                               | 909    | 23/09/2004                     | Por la cual se explian normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gobernanza pública y se dictan otras disposiciones.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       | X    | Congreso de Colombia                              | Gobernanza Pública                                                                                                                                                                           | VIGENTE                                | X                          |            | Acuerdos de gestión                                                 |                                                                                           |
| 6         | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Retención en la Fuente                                                         | LEY                               | 1607   | 26/12/2012                     | Por la cual se expiden normas en materia tributaria y se dictan otras disposiciones, art 3,6,14 y 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |       | X    | Congreso de Colombia                              | Artículos 3, 4, 6, 14, 15; Retenciones de nómina                                                                                                                                             | VIGENTE                                | X                          |            | Nómina del personal                                                 |                                                                                           |
| 7         | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Archivo de documentos                                                          | LEY                               | 594    | 14/07/2000                     | Por medio de la cual se dicta la ley general de archivos y se dictan otras disposiciones. Título 3 Artículo 4; Título V Artículo 22, 23, 24,26. Título VI Articulo 27                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       | X    | Congreso de Colombia                              | Título 3, Art. 4; Título V, Art. 22, 23, 24, 26; Título VI, Art. 27; Archivo de gestión                                                                                                      | VIGENTE                                | X                          |            | Archivo de gestión                                                  |                                                                                           |
| 8         | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Código Disciplinario                                                           | LEY                               | 1952   | 28/01/2019                     | Por medio de la cual se expide el código general disciplinario se derogan la ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       | X    | Congreso de Colombia                              | Artículos 1, 2, 12, 18; Oferta de Capacitaciones a los funcionarios                                                                                                                          | VIGENTE                                | X                          |            | Resoluciones de Excepción Sanciones                                 |                                                                                           |
| 9         | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Contratación de Personal                                                       | LEY                               | 50     | 28/12/1990                     | "Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       | X    | Congreso de Colombia                              | Contratación de personal a término fijo                                                                                                                                                      | VIGENTE                                | X                          |            | Liquidación de nóminas                                              |                                                                                           |
| 10        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Aportes a Pensiones                                                            | LEY                               | 797    | 29/01/2003                     | Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones prevalece en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales exceptuados y especiales. Toda la Ley                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       | X    | Congreso de Colombia                              | Aportes y afiliaciones al sistema de pensiones                                                                                                                                               | VIGENTE                                | X                          |            | Pagos de Seguridad Social - Pila                                    |                                                                                           |
| 11        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Reconocimiento salarial y de docencia                                          | LEY                               | 30     | 28/12/1990                     | Por la cual se otorga el servicio público de la educación superior, artículos 73, 72, 73, 76, 77                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       | X    | Congreso de Colombia                              | Calificación y salarios docentes                                                                                                                                                             | VIGENTE                                | X                          |            | contratación y calificación docente                                 |                                                                                           |
| 12        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Fijación de salarios y prestaciones a los empleados públicos                   | LEY                               | 4      | 18/09/1992                     | Mediante la cual se señalan las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional de los empleados públicos, de los miembros del Congreso Nacional y de la Fuerza Pública y para la fijación de las prestaciones sociales de los Trabajadores Oficiales y se dictan otras disposiciones, de conformidad con lo establecido en el artículo 150, numeral 19, literales vi) y vii) de la Constitución Política. Toda la ley. |       | X    | Congreso de Colombia                              | Regimen salarial y prestaciones de contratación                                                                                                                                              | VIGENTE                                | X                          |            | Resoluciones anuales atorgando los descuentos del Gobierno Nacional |                                                                                           |
| 13        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Retenciones financieras                                                        | LEY                               | 1943   | 28/12/2018                     | Por la cual se expiden normas de financiamiento para el restablecimiento del equilibrio del presupuesto general y se dictan otras disposiciones.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       | X    | Congreso de Colombia                              | Retenciones de nomina                                                                                                                                                                        | VIGENTE                                | X                          |            | Descuentos de Nomina                                                |                                                                                           |
| 14        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Seguridad Social                                                               | LEY                               | 1438   | 19/01/2011                     | Por medio de la cual se reforma el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones", publicada en el <del>diario oficial 47.993 de 24 de mayo de 2011</del>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       | X    | Congreso de Colombia                              | Artículos 2, 6, 9; Pagos de Seguridad Social                                                                                                                                                 | VIGENTE                                | X                          |            | Planillas de pago - sistema Pila                                    |                                                                                           |
| 15        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Acceso Laboral                                                                 | LEY                               | 1010   | 23/01/2006                     | Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acceso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       | X    | Congreso de Colombia                              | Artículo 1, 3, 5, 6; Prevención del Acceso Laboral                                                                                                                                           | Vigente                                | X                          |            | Acta Comité de Convivencia Laboral                                  |                                                                                           |
| 16        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Discapacidad                                                                   | LEY                               | 1818   | 27/02/2013                     | Por la cual se establecen disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       | X    | Congreso de Colombia                              | Artículo 2, 4, 6; Proceso de inclusión                                                                                                                                                       | VIGENTE                                | X                          |            | Inspecciones y Adaptación de los puestos                            |                                                                                           |
| 17        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Contrato personal adm.                                                         | DECRETO                           | 2127   | 28/08/1945                     | Por el cual se reglamenta la ley 64 de 1945, en lo relativo al contrato individual de trabajo, en general.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       | X    | Presidencia de la República de Colombia           | Contratación de personal a término fijo                                                                                                                                                      | COMPLAZO                               | X                          |            | Anexo de contratación docente y administrativo                      |                                                                                           |
| 18        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Código Laboral                                                                 | DECRETO                           | 2863   | 5/08/1950                      | Sobre código sustantivo del trabajo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |       | X    | Presidencia de la República de Colombia           | Art. 22, 23, 24, 27, 57, 58, 59, 127, 128, 172, 178, 186-192, 209, 219, 305, 307, 22,23,24, 27,57,58, y los artículos subseguales por la ley 50 de 1990. Contratación y relaciones laborales | VIGENTE                                | X                          |            | Nóminas, liquidaciones y contratos                                  |                                                                                           |
| 19        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Retenciones                                                                    | DECRETO                           | 624    | 30/03/1989                     | Estatuto Tributario                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       | X    | Presidencia de la República de Colombia           | Art. 126-3, 238-4, 309 No. 7, 384 y 387; Retenciones de nómina                                                                                                                               | VIGENTE                                | X                          |            | Nóminas                                                             |                                                                                           |
| 20        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Liquidación de salarios                                                        | DECRETO                           | 303    | 5/03/2004                      | Por el cual se fijan las escalas de salarios.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       | X    | Presidencia de la República de Colombia           | Liquidación y pago de salarios funcionarios de planta                                                                                                                                        | VIGENTE                                | X                          |            | Resoluciones de salarios                                            |                                                                                           |
| 21        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Prestaciones Sociales                                                          | DECRETO                           | 1045   | 17/06/1978                     | Por el cual se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       | X    | Presidencia de la República de Colombia           | Artículos 1, 6, 8 y 35- 40 y 42 y 45; Pagos y afiliaciones seguridad social.                                                                                                                 | VIGENTE                                | X                          |            | Liquidaciones y pagos de SS                                         |                                                                                           |
| 22        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Plan Nacional de Capacitación                                                  | RESOLUCIÓN                        | 104    | 4/03/2020                      | Por el cual se actualiza el Plan Nacional de Formación y Capacitación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       | X    | Departamento Administrativo de la Función Pública | Elaborar el proyecto de capacitación personal adm.                                                                                                                                           | VIGENTE                                | X                          |            | Plan de Capacitación Institucional                                  |                                                                                           |
| 23        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Estatales | DECRETO                           | 1279   | 19/06/2002                     | Por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Estatales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       | X    | Presidencia de la República de Colombia           | Capítulo IV, Arts. 32-48; 50-62; Establecer los salarios de los docentes de planta                                                                                                           | VIGENTE                                | X                          |            | Nóminas de docentes de planta                                       |                                                                                           |
| 24        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Capación personal Administrativo                                               | DECRETO                           | 1567   | 5/08/1998                      | Por el cual se crea (sic) el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       | X    | Presidencia de la República de Colombia           | artículos Del 13 al 40, y sus decretos reglamentarios. Establecer el plan de capacitación y de bienestar de los funcionarios adm.                                                            | VIGENTE                                | X                          |            | Certificados de participación en capacitaciones                     |                                                                                           |
| 25        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | MPG                                                                            | DECRETO                           | 1499   | 11/09/2017                     | Por medio del cual se modifica el Decreto 2083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Empleo establecido en el artículo 131 de la Ley 1753 de 2015.                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       | X    | Presidencia de la República de Colombia           | Modelo de Planeación y Gestión                                                                                                                                                               | VIGENTE                                | X                          |            | Proceso de Talento Humano                                           |                                                                                           |
| 26        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Terminación de Contratos                                                       | DECRETO                           | 2351   | 4/09/1965                      | "Por el cual se hacen unas reformas al Código Sustantivo del Trabajo"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       | X    | Congreso de Colombia                              | Art. 7; Terminación de contratos por justa causa                                                                                                                                             | VIGENTE                                | X                          |            | Liquidaciones efectuadas                                            |                                                                                           |
| 27        | APOYO                                       | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Prestaciones Sociales                                                          | DECRETO                           | 1919   | 27/08/2002                     | Por el cual se fija el régimen de prestaciones sociales para los empleados públicos y se regula el régimen mínimo prestacional de los trabajadores oficiales del sector nacional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       | X    | Gobierno Nacional                                 | Liquidación y pago de nómina                                                                                                                                                                 | VIGENTE                                | X                          |            | Liquidaciones efectuadas                                            |                                                                                           |

|    |       |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |      |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |   |                                                                    |                                                                                                                                                           |          |   |  |                                                      |                   |
|----|-------|----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---|--|------------------------------------------------------|-------------------|
| 28 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Fechas de aportes por Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                  | DECRETO    | 728  | 7/03/2008  | Por medio del cual se establecen las fechas de obligatoriedad del uso de la Planilla integrada de Liquidación de Aportes para pequeños aportantes independientes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | X | EL MINISTRO DEL INTERIOR Y DE JUSTICIA DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA | Pagos de seguridad Social                                                                                                                                 | VIGENTE  | X |  | Pagos planillas                                      |                   |
| 29 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Incapacidades                                                                                                                                                                                                                                                           | DECRETO    | 2943 | 17/12/2013 | Liquidación de Incapacidades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | X | Ministerio de Protección Social                                    | Cobro y pago de incapacidades                                                                                                                             | VIGENTE  | X |  | Análisis de incompatibilidad tramitados              |                   |
| 30 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Normas de Adm. De personal                                                                                                                                                                                                                                              | DECRETO    | 648  | 19/04/2017 | Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamento Único del Sector de la Función Pública.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | X | Presidente de la república                                         | Adm. De personal (nombramientos, vacaciones)                                                                                                              | COMPLADO | X |  | Documentos y anexos para procesos                    |                   |
| 31 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Aportes SS                                                                                                                                                                                                                                                              | DECRETO    | 1273 | 23/07/2018 | Por el cual se modifica el artículo 2.2.1.1.3.7, se adiciona el Título 7 a la Parte 2 del Libro 3 del Decreto 789 de 2018, Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social, en relación al pago y retención de aportes al Sistema de Seguridad Integral y Pafificación de los trabajadores independientes y modifica los artículos 2.2.4.2.2.13 y 2.2.4.2.2.15 de los Decretos 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | X | Ministerio de Salud y Protección Social                            | Registro base de cotizantes (RBC) al Sistema de Seguridad Social Integral del trabajador independiente con contrato de prestación de servicios personales | VIGENTE  | X |  | Planilla de pagos                                    |                   |
| 32 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Pagos de aportes Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                       | DECRETO    | 728  | 3/07/2008  | por medio del cual se establecen las fechas de obligatoriedad del uso de la Planilla integrada de Liquidación de Aportes para pequeños aportantes independientes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | X | Ministerio de Protección Social                                    | Pago de seguridad social                                                                                                                                  | VIGENTE  | X |  | Planilla de pagos                                    |                   |
| 33 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Compensación Riesgos Laborales                                                                                                                                                                                                                                          | DECRETO    | 2509 | 23/12/2015 | Por el cual se modifica el Capítulo 9 del Título 6 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, referente al Sistema de Compensación Monetaria en el Sistema General de Riesgos Laborales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | X | Ministerio de Trabajo                                              | Afiliación y pagos de Riesgos Laborales                                                                                                                   | VIGENTE  | X |  | Afiliaciones a ARL                                   |                   |
| 34 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Pagos de Servidores Públicos                                                                                                                                                                                                                                            | Resolución | 51   | 16/01/2018 | Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1081 de 2015, Único Reglamentario del Sector de la Función Pública, y se otorga el Decreto 1737 de 2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | X | Presidencia de la República de Colombia                            | Pagos y remuneración de servidores públicos y procedimiento para descuentos                                                                               | VIGENTE  | X |  | Noticia general                                      |                   |
| 35 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Remisión de Información SA                                                                                                                                                                                                                                              | Resolución | 394  | 29/07/2014 | Por la cual se modifica la Resolución 0086 del 3 de febrero de 2011                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | X | Contraloría de Contaduría                                          | Remisión al SA ODSERSA                                                                                                                                    | VIGENTE  | X |  | Reporte SA Contaduría                                |                   |
| 36 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Funcionamiento del Comité de Convención                                                                                                                                                                                                                                 | Resolución | 1356 | 2012-18-07 | Modificación parcialmente la resolución 052 de 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | X | Ministerio de trabajo                                              | Comité de Convención                                                                                                                                      | VIGENTE  | X |  | Actas de Comité                                      |                   |
| 37 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Conformación y reuniones del Comité de Convención                                                                                                                                                                                                                       | Resolución | 1903 | 15/07/2013 | Modifica el numeral 5º del artículo 10º y el parágrafo 4º del artículo 11 de la Resolución 1409 de 2012 y se dictan otras disposiciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | X | Ministerio de trabajo                                              | Conformación del Comité de Convención                                                                                                                     | VIGENTE  | X |  | Actas de Comité                                      |                   |
| 38 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Integración para contratación Órdenes de Prestación de Servicios                                                                                                                                                                                                        | Resolución | 79   | 13/06/2014 | Por la cual se realiza una delegación en el Director de Talento Humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | X | Nacional                                                           | Contratación ope                                                                                                                                          | VIGENTE  | X |  | OPS - Generadas                                      |                   |
| 39 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Equivalencias para los cargos                                                                                                                                                                                                                                           | Resolución | 65   | 3/05/2012  | Por la cual se determinan equivalencias entre estudios y experiencia para los empleos del nivel directivo, ejecutivo y asesor de la planta de personal administrativo de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | X | Nacional                                                           | Para establecer requisitos                                                                                                                                | VIGENTE  | X |  | Manual de Funciones y Competencias Laborales         |                   |
| 40 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Funciones, Requisitos y competencias de los cargos                                                                                                                                                                                                                      | Resolución | 66   | 3/05/2012  | Por medio de la cual se modifica la resolución 322 de 2008, manual específico de funciones y competencias laborales para los empleos de la planta de personal de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | X | Nacional                                                           | Funciones, requisitos y competencias para los cargos adm.                                                                                                 | VIGENTE  | X |  | Estudio de requisitos para posición                  |                   |
| 41 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Funciones, Requisitos y competencias de los cargos                                                                                                                                                                                                                      | Resolución | 30   | 30/03/2011 | Por medio de la cual se adiciona la resolución 322 del 2008 a través del cual se adoptó el manual específico de funciones y competencias laborales para los empleos de la planta de personal de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | X | Nacional                                                           | Funciones, requisitos y competencias para los cargos adm.                                                                                                 | VIGENTE  | X |  | Estudio de requisitos para posición                  |                   |
| 42 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Manual de Funciones                                                                                                                                                                                                                                                     | Resolución | 322  | 18/12/2008 | Por la cual se actualiza el manual específico de funciones y competencias laborales para los empleos de la planta de personal de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | X | Nacional                                                           | Funciones, requisitos y competencias para los cargos adm.                                                                                                 | VIGENTE  | X |  | Manual de Funciones y Competencias Laborales         |                   |
| 43 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Procedimiento Autorización Permisos Sindicales                                                                                                                                                                                                                          | Resolución | 209  | 24/12/2009 | Por la cual se reglamenta el procedimiento para conceder permisos sindicales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | X | Nacional                                                           | Conceder Permisos Sindicales                                                                                                                              | VIGENTE  | X |  | Resoluciones expedidas                               |                   |
| 44 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Contratación Docentes Docentes                                                                                                                                                                                                                                          | Resolución | 206  | 27/11/2012 | Manual de Contratación, artículos 9 literal 8, 11, art 15,36, 17, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000 | X | Nacional                                                           | Contratación docente                                                                                                                                      | VIGENTE  | X |  | Anexos de contratación docente                       |                   |
| 45 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Funciones de las áreas                                                                                                                                                                                                                                                  | Resolución | 64   | 3/05/2012  | Por la cual se determinan las funciones de cada una de las áreas establecidas en el artículo 1 del acuerdo no. 008 de 2012, que modificó el artículo 5 del estatuto orgánico de la universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | X | Nacional                                                           | Determinar las competencias de cada una de las áreas                                                                                                      | VIGENTE  | X |  | Registros de actividades de las áreas                |                   |
| 46 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Prima Técnica                                                                                                                                                                                                                                                           | Resolución | 14   | 11/02/2011 | Por medio de la cual se reglamenta la asignación de prima técnica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | X | Nacional                                                           | Asignación prima técnica para los funcionarios adm.                                                                                                       | VIGENTE  | X |  | No se ha otorgado                                    | No se ha otorgado |
| 47 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Incentivos                                                                                                                                                                                                                                                              | Resolución | 75   | 6/05/2010  | Por la cual se reglamentan los incentivos del personal administrativo de la Universidad de Cundinamarca. Todos los artículos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | X | Nacional                                                           | Incentivos del personal adm.                                                                                                                              | VIGENTE  | X |  | No se ha otorgado                                    | No se ha otorgado |
| 48 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Ayudo económico para progresos                                                                                                                                                                                                                                          | Resolución | 83   | 4/08/2010  | Por el cual se reglamenta el Acuerdo 0010 de agosto 4 de 2010.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | X | Nacional                                                           | Ayudo económico al personal directivo, administrativo y docente para programas de progreso                                                                | VIGENTE  | X |  | Actas del comité de Capajón                          |                   |
| 49 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Evaluación Personal Administrativo                                                                                                                                                                                                                                      | Resolución | 25   | 18/02/2010 | Por medio de la cual se regula la reglamentación del proceso de evaluación del desempeño laboral del personal administrativo de la Universidad de Cundinamarca. Todos los artículos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | X | Nacional                                                           | Evaluación Administrativa                                                                                                                                 | VIGENTE  | X |  | Evaluaciones realizadas                              |                   |
| 50 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Acuerdos de Gestión                                                                                                                                                                                                                                                     | Resolución | 29   | 30/01/2011 | Por la cual se reglamentan los Acuerdos de Gestión en la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | X | Nacional                                                           | evaluación para los puestos docentes                                                                                                                      | VIGENTE  | X |  | Acuerdo de gestión tramitados                        |                   |
| 51 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Banco de Talento Académico                                                                                                                                                                                                                                              | Resolución | 103  | 1/04/2015  | Por medio del cual se reglamenta el procedimiento y funcionamiento del Banco de Talento Académico de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | X | Nacional                                                           | Banco Talento Académico                                                                                                                                   | VIGENTE  | X |  | Registros del Banco                                  |                   |
| 52 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Capacitación personal Administrativo                                                                                                                                                                                                                                    | Resolución | 235  | 21/12/2012 | por medio de la cual se establecen incentivos para el mejoramiento y apoyo económico en programas de capacitación e incentivos a los servidores de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | X | Nacional                                                           | Apoyos Capacitación                                                                                                                                       | VIGENTE  | X |  | Plan de Capacitación Institucional y certificaciones |                   |
| 53 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Rección de los representantes de docentes y empleados administrativos ante el comité de convivencia y conciliación laboral, ante el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, y ante la comisión de carrera administrativa de la universidad de Cundinamarca | Acuerdo    | 203  | 16/11/2016 | Por la cual se designan los jorales de votación para las elecciones de los representantes de docentes y empleados administrativos ante el comité de convivencia y conciliación laboral, ante el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, y ante la comisión de carrera administrativa de la universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | X | Rectoral Universidad de Cundinamarca                               | Listas nominativas para la Elección de representantes                                                                                                     | VIGENTE  | X |  | Listas de escrutorios                                |                   |
| 54 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Estatuto Disciplinario                                                                                                                                                                                                                                                  | Acuerdo    | 3    | 22/01/2020 | Estatuto Disciplinario del Personal Administrativo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | X | Consejo Superior                                                   | Ejecución de sanciones                                                                                                                                    | VIGENTE  | X |  | Resoluciones de Ejecución de Sanciones               |                   |
| 55 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Estructura Orgánica de la UDEC                                                                                                                                                                                                                                          | Acuerdo    | 8    | 9/03/2012  | Por el cual se modifica el artículo 5 del acuerdo 0013 de mayo 23 de 1996, estatuto orgánico de la universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | X | Consejo Superior                                                   | Estructa Organica. Adm.                                                                                                                                   | VIGENTE  | X |  | Documentos estratégicos                              |                   |
| 56 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Equivalencias para requisitos los cargos                                                                                                                                                                                                                                | Acuerdo    | 7    | 9/03/2012  | Por el cual se adiciona el artículo 17 del estatuto del personal administrativo de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | X | Consejo Superior                                                   | Equivalencias entre perfil y experiencia                                                                                                                  | VIGENTE  | X |  | Documentos soporte de las gestiones                  |                   |
| 57 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Estatuto de Personal Adm.                                                                                                                                                                                                                                               | Acuerdo    | 5    | 5/08/2009  | Por el cual se adopta el estatuto del personal administrativo de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | X | Consejo Superior                                                   | elección del personal adm.                                                                                                                                | VIGENTE  | X |  | Resoluciones situaciones administrativas             |                   |
| 58 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Prima de Antigüedad                                                                                                                                                                                                                                                     | Acuerdo    | 15   | 1/12/1987  | por el cual se determina el pago de la prima de antigüedad al personal docente y administrativo del ITUC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | X | Consejo Directivo de ITUC                                          | Pago de norma                                                                                                                                             | VIGENTE  | X |  | Resoluciones donde se concede                        |                   |
| 59 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Banco de Talento Académico                                                                                                                                                                                                                                              | Acuerdo    | 1    | 17/02/2015 | Por el cual se crea el Banco de Talento Académico de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | X | Consejo Académico                                                  | Creación del Banco Talento Académico                                                                                                                      | VIGENTE  | X |  | Registros del Banco                                  |                   |
| 60 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Porcentaje Prima de antigüedad y de antigüedad                                                                                                                                                                                                                          | Acuerdo    | 5    | 8/02/1990  | Por el cual se establecen las asignaciones salariales del personal administrativo del ITUC y se dictan otras disposiciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | X | Consejo Superior del ITUC                                          | Pagos de norma                                                                                                                                            | VIGENTE  | X |  | Noticia general                                      |                   |
| 61 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Evaluación Docente                                                                                                                                                                                                                                                      | Acuerdo    | 2    | 17/02/2015 | Por el cual se adoptan los instrumentos de evaluación para los profesores de la Universidad de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |                                                                    |                                                                                                                                                           |          |   |  |                                                      |                   |

|     |       |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               |         |             |                                                                                                                                                                                                                                                                    |   |                                                   |                                                                 |              |   |                                                                                       |                             |  |
|-----|-------|----------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--|
| 72  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Vinculación de personal académico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Acuerdo       | 7       | 1/12/2006   | Por medio de la cual se reglamenta la vinculación de personal académico de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                          | X | Consejo Académico Universidad de Cundinamarca     | Vinculación personal académico                                  | VIGENTE      | X | Anexo de vinculación de personal académico                                            |                             |  |
| 73  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Contratación De Docentes Docentes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Acuerdo       | 1       | 24/01/2018  | Por el cual se establecen criterios para la contratación de casos especiales docentes                                                                                                                                                                              | X | Consejo Académico Universidad de Cundinamarca     | Contratación de docentes ocasionales                            | VIGENTE      | X | Contratos legalizados                                                                 |                             |  |
| 74  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Categorización Y Salarios Docentes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Acuerdo       | 19      | 14/12/2017  | Por el cual se aprueba la categorización de los docentes por 30 meses                                                                                                                                                                                              | X | Consejo Superior Universidad de Cundinamarca      | categorización y salarios docentes                              | NO VIGENTE   | X | Resoluciones y actas del Comité del Docente                                           |                             |  |
| 75  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Contratos Administrativos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Condiciones   | -       | -           | Condiciones generales de contratación de personal administrativo- términos fijo de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                  | X | Rectoral                                          | Contratos administrativos                                       | VIGENTE      | X | Contratos legalizados                                                                 |                             |  |
| 76  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Criterios de Contratación docente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Acuerdo       | 1       | 24/01/2018  | Por la cual se establecen criterios para la contratación de casos especiales docentes                                                                                                                                                                              | X | Consejo Académico                                 | Contratación Docente                                            | VIGENTE      | X | Condiciones y anexos de contratación                                                  |                             |  |
| 77  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Criterios Asignación de Puntaje Docentes de Planta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ACUERDO       | 2       | 3/04/2009   | Se reglamentan algunos aspectos del Decreto 1279 de 2002                                                                                                                                                                                                           | X | Consejo Superior                                  | Salarios Docentes de Planta                                     | VIGENTE      | X | Actas del Comité de Puntaje                                                           |                             |  |
| 78  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Criterios Asignación de Puntaje categorización Docentes                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ACUERDO       | 3       | 27/11/2017  | Se reglamenta el registro jurídico                                                                                                                                                                                                                                 | X | Consejo Académico                                 | Salarios Docentes Docentes                                      | VIGENTE      | X | Actas de comités                                                                      |                             |  |
| 79  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Adición de la planta de personal adm.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ACUERDO       | 6       | 9/03/2012   | Se adicionan los Acuerdos 024 y 023 de 1996                                                                                                                                                                                                                        | X | Consejo Superior                                  | Planta de Personal                                              | Pasivamiento | X | Personal vinculado a la planta                                                        |                             |  |
| 80  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Planta de Personal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ACUERDO       | 23      | 16/07/1996  | Nomenclatura y clasificación de empleos                                                                                                                                                                                                                            | X | Consejo Superior (RUC)                            | Planta de Personal                                              | VIGENTE      | X | Personal vinculado a la planta                                                        |                             |  |
| 81  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Planta de Personal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ACUERDO       | 24      | 17/02/1996  | Se adopta la Planta de Personal                                                                                                                                                                                                                                    | X | Consejo Superior (RUC)                            | Planta de Personal                                              | VIGENTE      | X | Personal vinculado a la planta                                                        |                             |  |
| 82  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Clasificación de Docentes Docentes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ACUERDO       | 9       | 1/06/2010   | Se reglamenta la clasificación de los docentes de vinculación especial                                                                                                                                                                                             | X | Consejo Superior                                  | Clasificación de docentes                                       | VIGENTE      | X | Actas y Resoluciones                                                                  |                             |  |
| 83  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Trabajo en Casa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | LEY           | 2986    | 12/05/2011  | Por la cual se regula el trabajo en casa                                                                                                                                                                                                                           | X | Congreso de Colombia                              | Trabajo en casa                                                 | VIGENTE      | X | Registro de salud ocupacional                                                         |                             |  |
| 84  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Contratación Docente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Condiciones   | -       | 1/08/2004   | Condiciones generales de contratación de personal docente docente                                                                                                                                                                                                  | X | Rectoral                                          | CONTRATACIÓN DOCENTE                                            | VIGENTE      | X | Normas, contratos legalizados, informe a cargo de comité                              |                             |  |
| 85  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Desarrollo Estratégico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Plan Rectoral | -       | 2019 - 2023 | "Universidad de Cundinamarca: Tránsito Transversal"                                                                                                                                                                                                                | X | Rectoral                                          | DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO                                    | VIGENTE      | X | Documentos estratégicos publicados                                                    |                             |  |
| 86  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Requisito de las asignaciones básicas del personal administrativo de planta                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Resolución    | 52      | 8/06/2023   | "POR LA CUAL SE REAJUSTAN LAS ASIGNACIONES BÁSICAS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO No. 0885 DEL 02 DE JUNIO DE 2023 EXPEDIDO POR EL GOBIERNO NACIONAL"                                      | X | Rectoral                                          | Requisito asignaciones básicas del personal administrativo      | VIGENTE      | X | Aplicación de la norma que se verá reflejada en la nómina de la planta administrativa |                             |  |
| 87  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Adopción del decreto No. 0885 expedido por el Gobierno Nacional                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Resolución    | 53      | 8/06/2023   | "POR LA CUAL SE ADOPTA EL DECRETO No. 0885 DEL 02 DE JUNIO DE 2023 EXPEDIDO POR EL GOBIERNO NACIONAL, EN LO REFERENTE A LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DOCENTES A QUIENES SE LE APLICA EL DECRETO 1279 DE 2002"                                                            | X | Rectoral                                          | Adopción del decreto No. 0885 expedido por el Gobierno Nacional | VIGENTE      | X | Aplicación de la norma que se verá reflejada en la nómina docente                     |                             |  |
| 88  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Fortalecer la transparencia y la publicidad en la administración pública, obligando a los servidores públicos de alto nivel, contratados y a quienes poseen función o administran recursos públicos, a divulgar proactivamente sus declaraciones de bienes y rentas, conflictos de interés y declaraciones de renta a través del sistema del Ministerio del Interior | LEY           | 2013    | 30/12/2019  | Ley 2013 de 2019 Ministerio del Interior                                                                                                                                                                                                                           | X | Ministerio del Interior                           | Cumplimiento de la Ley                                          | VIGENTE      | X | Aplicación de la Ley                                                                  |                             |  |
| 89  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Informe orientaciones para el cumplimiento del Decreto 830 de 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | CIRCULAR      | 100-019 | 10/11/2021  | Circular Externa 100-019 de 2021 Departamento Administrativo de la Función Pública                                                                                                                                                                                 | X | Departamento Administrativo de la Función Pública | Cumplimiento de la Circular                                     | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Circular   |  |
| 90  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Creación del Registro de Desdólos Alimentarios Misionales (REDAM) en Colombia                                                                                                                                                                                                                                                                                        | DECRETO       | 1310    | 26/07/2022  | Decreto 1310 de 2022                                                                                                                                                                                                                                               | X | Presidencia de la República                       | Cumplimiento del Decreto                                        | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación del Decreto      |  |
| 91  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Modifica el régimen de las Personas Epuradas Políticamente (PEP) en Colombia para fortalecer los sistemas de lucha contra la corrupción, el lavado de activos y la financiación del terrorismo                                                                                                                                                                       | DECRETO       | 830     | 26/07/2021  | Decreto 830 de 2021                                                                                                                                                                                                                                                | X | Presidencia de la República                       | Cumplimiento del Decreto                                        | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación del Decreto      |  |
| 92  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Establece el derecho de los trabajadores y trabajadoras públicas a no ser contactados por razones laborales fuera de su jornada laboral, incluyendo descansos, licencias y vacaciones                                                                                                                                                                                | LEY           | 2391    | 6/01/2022   | LEY 2391 DE 2022 "POR MEDIO DE LA CUAL SE REGULA LA DISCRIMINACIÓN LABORAL" - LEY DE RESCUEMOS LABORALES"                                                                                                                                                          | X | Congreso de Colombia                              | Cumplimiento de la Ley                                          | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Ley        |  |
| 93  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Reforma laboral en Colombia que modifica el Código Sustantivo del Trabajo                                                                                                                                                                                                                                                                                            | LEY           | 2466    | 25/06/2025  | LEY 2466 DE 2025 "Por medio de la cual se modifica parcialmente normas laborales y se adopta una Reforma Laboral para el trabajo docente y otros en Colombia"                                                                                                      | X | Congreso de Colombia                              | Cumplimiento de la Ley                                          | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Ley        |  |
| 94  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Debe prevenir, identificar y atender el acoso laboral, sexual y la discriminación contra personas LGBTIQ+ en el entorno laboral                                                                                                                                                                                                                                      | CIRCULAR      | 55      | 4/09/2024   | CIRCULAR 055 DE 2024 "PREVENCIÓN, IDENTIFICACIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTIQ+ EN EL AMBITO LABORAL"                                                                            | X | Ministerio del Trabajo                            | Cumplimiento de la Circular                                     | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Circular   |  |
| 95  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Expedición del Reglamento Interno de Trabajo de la Universidad de Cundinamarca                                                                                                                                                                                                                                                                                       | RESOLUCIÓN    | 27      | 10/01/2025  | RESOLUCIÓN 027 DE 2025 "POR MEDIO DE LA CUAL SE EXPIDE EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA"                                                                                                                                         | X | Rectoría                                          | Cumplimiento de la Resolución                                   | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Resolución |  |
| 96  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Lineamientos para horarios flexibles                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | CIRCULAR      | 17      | 29/07/2025  | CIRCULAR 17 DE 2025 "Lineamientos para horarios flexibles"                                                                                                                                                                                                         | X | Vicepresidencia Administrativa y Financiera       | Cumplimiento de la Circular                                     | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Circular   |  |
| 97  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Lineamientos para la desconexión laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | CIRCULAR      | 18      | 29/07/2025  | CIRCULAR 18 DE 2025 "Lineamientos para la desconexión laboral"                                                                                                                                                                                                     | X | Vicepresidencia Administrativa y Financiera       | Cumplimiento de la Circular                                     | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Circular   |  |
| 98  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Criterios, condiciones y procedimientos para acceder a la modalidad de Teletrabajo                                                                                                                                                                                                                                                                                   | CIRCULAR      | 19      | 29/07/2025  | CIRCULAR 19 DE 2025 "Criterios, condiciones y procedimientos para acceder a la modalidad de Teletrabajo"                                                                                                                                                           | X | Vicepresidencia Administrativa y Financiera       | Cumplimiento de la Circular                                     | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Circular   |  |
| 99  | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Buscar fortalecer las garantías procesales de los disciplinados, como la doble instancia y la doble conformidad, y refuerza la lucha contra la corrupción y la impunidad en Colombia                                                                                                                                                                                 | LEY           | 2004    | 29/06/2021  | POR MEDIO DE LA CUAL SE REFORMA LA LEY 1952 DE 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES                                                                                                                                                                                | X | Congreso de Colombia                              | Oferta de Capacitaciones a los funcionarios                     | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Ley        |  |
| 100 | APOYO | TALENTO HUMANO | TALENTO HUMANO | Establece un nuevo marco normativo para los Comités de Convivencia Laboral, reemplazando normativas anteriores para prevenir, atender y canalizar situaciones de acoso laboral                                                                                                                                                                                       | RESOLUCIÓN    | 3641    | 1/09/2025   | Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 652 y 1354 de 2012, por las cuales se establecen lineamientos para la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral, en entidades públicas y empresas privadas, y se dictan otras disposiciones | X | Ministerio del Trabajo                            | Cumplimiento de la Resolución                                   | VIGENTE      |   | X                                                                                     | Aplicación de la Resolución |  |

Código de serie documental (Ver Tabla de Referencia Documental).  
Revisó Asesor Jurídico:   
Revisó Dirección Jurídica:   
Fecha de Aprobación: 23/09/2025

Diagnóstico 19 No. 20-29 Fusagayá - Cundinamarca  
Teléfono: (801) 808 1483 Línea Gratuita: 018000180414  
[www.ucundinamarca.edu.co](http://www.ucundinamarca.edu.co) E-mail: [atencion@ucundinamarca.edu.co](mailto:atencion@ucundinamarca.edu.co)  
Nº: 896.680.062-2

Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad  
Asegura que corresponde a la última versión consultada en el Portal Institucional