



Así Avanzó la UCundinamarca Generación Siglo 21

Reinventar la institución ha sido un desafío que se ha planteado el rector Adriano Muñoz Barrera bajo la visión plasmada en el plan rectoral, UCundinamarca Generación Siglo 21 con halagadores resultados que la potencian para llegar a otros 50 años más grande.



Editorial



Por: **Adriano Muñoz Barrera**
Rector Universidad de Cundinamarca

Estimados miembros de la Comunidad Universitaria:
Mi apuesta plasmada en el plan rectoral "Generación Siglo 21" (2015-2019) estuvo llena de retos, acciones, propuestas en común y buenos resultados, los cuales celebro con ustedes.

Con orgullo y alegría, reconozco logros como la obtención del registro de Alta Calidad para la Licenciatura en Ciencias Sociales, la digitalización de la Universidad en sus procesos académicos y administrativos, la transparencia en los procesos de contratación, la modernización de la infraestructura tecnológica, la resignificación curricular, la categorización ante Colciencias de más de 30 docentes, la creación de la editorial y del fondo para investigación, el aumento en la producción científica, el diálogo de saberes con América Latina, el fortalecimiento de los canales de comunicación y la percepción de la imagen institucional, entre otros relevantes logros que nos han venido consolidando como la institución universitaria de la generación del siglo 21.

Cabe destacar que del año 2016 a 2019, un total de 13.457 estudiantes fueron beneficiados con exoneraciones de matrícula, programas socioeconómicos, exoneraciones por convenios-cooperativas, incentivos monetarios jóvenes en acción, financiación de matrícula convenio Gobernación de Cundinamarca, generación E, fraccionamiento de matrícula.

Cerramos este período rectoral con obras de calidad que potencian la educación que brindamos, entre las que se destacan, la Unidad Agroambiental El Vergel en Facatativá, la moderna sede de la Extensión Chía, el avance en la ampliación de la infraestructura física con diseños y licencia de construcción para la sede de Zipaquirá, construcción y dotación de la biblioteca y centro de innovación y tecnología en Fusagasugá, entre otras.

Me siento profundamente feliz de poder decir que la Universidad de Cundinamarca llega a 50 años de vida institucional con un espíritu de joven, pero con la experiencia que da la madurez de haberse extendido a municipios como Soacha, Girardot, Facatativá, Ubaté, Chía y Zipaquirá.

Este proceso de crecimiento comenzó en Fusagasugá a través de la ordenanza 045 de diciembre de 1969 por iniciativa del entonces Gobernador de Cundinamarca, doctor

Joaquín Piñeros Corpas, mediante la cual se creó el Instituto Técnico Universitario de Cundinamarca (ITUC).

El ITUC inició labores el primero de agosto de 1970 en las instalaciones de la Fundación Manuel Aya con tres carreras técnicas: Técnica en Secretariado Ejecutivo, con una única promoción, Técnicas Administrativas Económicas y Contables, que antes de egresar su primera promoción se convirtió en Tecnología en Administración Pública, y luego en Tecnología en Administración Financiera, y finalmente en Administración de Empresas.

En la década 1980-1990 se transformó en el Instituto Universitario de Cundinamarca, dejando de ser "Técnico", entonces ofreció cuatro tecnologías: Agrícola, Pecuaria, Enfermería, y Administración Financiera. Pero la parte fundamental

del cambio lo constituyó el lanzamiento de seis programas profesionales a nivel de licenciaturas: Educación Física, Matemáticas, Administración Educativa, Biología y Química, lenguas modernas, Ciencias Sociales y Educación Básica Primaria en la modalidad a Distancia. Esta transición ha permitido el recorrido de un camino que le ha aportado madurez a la institución que ha pasado del ámbito local al translocal.

Me siento orgulloso de los logros y los avances que hemos alcanzado como equipo y por los que continuaremos trabajando porque nuestra verdadera satisfacción será cuando veamos una Colombia más próspera con profesionales que defiendan la vida, la libertad, la civilidad, los valores democráticos y la familia que son los ejes centrales que nos fundamentan como una sociedad más humana,

más solidaria, más empática y resiliente.

Espero que en los próximos 50 años, el equipo que esté al frente de la Universidad pueda decir que la institución sigue con espíritu joven, pero con la experiencia de alguien que recorrió un largo camino de aprendizajes y que más que reporte un número de graduados, tenga el honor de continuar formando incontables promociones de profesionales con marca UDEC, que generan nuevos conocimientos por su calidad humana, sus principios éticos y sus nobles ideales.

Bienvenidos al camino de otros 50 años de sueños y proyectos por cumplir.

Espero que en los próximos 50 años, el equipo que esté al frente de la Universidad pueda decir que la institución sigue con espíritu joven

ESTA ES UNA PUBLICACIÓN DE LA OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES

RECTOR Adriano Muñoz Barrera **SECRETARÍA GENERAL** Sandra Moncada Casanova **VICERRECTOR ACADÉMICO** Pablo Emilio Flórez Vargas
VICERRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Myriam Lucía Sánchez Gutiérrez **JEFE OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES** Carolina Melo Rodríguez
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN Cristian Camilo Moreno García **FUENTE DE LA INFORMACIÓN:** Dirección de Planeación Institucional, Interacción Social Universitaria, Dialogando con el mundo, Dirección de Autoevaluación y Acreditación, Dirección de Investigación, Bienestar Universitario.
FOTOGRAFÍA Crístiam Bautista, Dagoberto Méndez **EQUIPO OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES** Natalie Cruz, Diana Calderón, Martha Liliana García, Angélica Londoño, Angela Paderi, Harvey Rodríguez, Lorena Andrea Chacón.

Versión digital en www.ucundinamarca.edu.co – comunicaciones@ucundinamarca.edu.co

Sede Principal Fusagasugá – Diagonal 18 No. 20-29
PBX: (+57)(1) 8281483 – Línea Gratuita 018000180414

Institución de Educación Superior Sujeta a Inspección y Vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional



SC-CER355037





Construcción de **50**
Campos de Aprendizaje
Disciplinar

Avances

del Frente Estratégico II

Cultura académica,
científica y formativa

99.360

Personas beneficiadas
en 167 Programas de
Proyección Social

12.212

personas
capacitadas
Educación
Continuada

Salud:
190.202
personas.

Deporte y
aprovechamiento
del tiempo libre:
91.329
personas.

Culturales
y artísticos:
58.811
personas.

\$910'248.952

en ingresos por conceptos
de servicios académicos

319

**Alianzas
estratégicas
vigentes**

Beneficiados

Participantes en
**Programas de
hábitos de estilo
de vida saludable**

Desarrollo de
**Campos de
Aprendizaje
Culturales**

Arcilla
Cibercultura
Cultura y Territorio
Zona de Orientación
Comunitaria
Actividad Física
para la Vida
Paz- Ciencia
Serenata por
Cundinamarca

Logros

del Frente Estratégico II

Cultura académica,
científica y formativa

Realización de
210

**Encuentros
dialógicos**

entre 2018 y 2019.
(acuerdo 000008 mayo 2018)

Logros

del Frente Estratégico III

Educación para la vida,
los valores democráticos,
la civilidad y la libertad

Creación de Incentivos académicos:

Acuerdo 000009
de 2019
y Acuerdo 000010
de 2019

- ▶ Construcción de la biblioteca y centro de investigaciones Sede Fusagasugá.
- ▶ Adecuación y dotación Laboratorio Ciencias Básicas Sede Fusagasugá.
- ▶ Lote Extensión Zipaquirá, por parte de la Alcaldía de Zipaquirá.
- ▶ Creación del Centro Académico Deportivo - CAD.
- ▶ Listos los diseños para la construcción de la nueva sede en la Extensión Zipaquirá
- ▶ Dotación y funcionamiento de la nueva sede de la Extensión Chía

Categorización Docente

- ▶ Acuerdo 002 de 2017
- ▶ 100% de la totalidad de los docentes categorizados

Escuela de formación y aprendizaje docente

Creada por el CSU mediante el
Acuerdo 000014 de 2018

683

Docentes
participantes
de los circuitos
de formación

1.170

Docentes
participantes
en eventos
académicos

46

Docentes
beneficiados
de apoyos
posgraduales

Resignificación curricular para:

Administración de Empresas
(Fusagasugá/Ubaté/
Girardot/Facatativá/Chía)

Ingeniería de Sistemas
(Fusagasugá y Facatativá)

Ingeniería Ambiental
(Girardot y Facatativá)

Zootecnia
(Fusagasugá y Ubaté)

Ingeniería Agronómica
(Fusagasugá y Facatativá)

3.740

Programas
socioeconómicos
otorgados a estudiantes.

3.738

Exoneración de
matrícula.

936

Generación E.

2.436 beneficiados
Jóvenes en Acción
2018 - 2019

Avances

del Frente Estratégico III

Educación para la vida,
los valores democráticos,
la civilidad y la libertad

Avance del 50 %

en la creación del Estatuto del Graduado.

**Creación de espacios
para fomentar la participación de los graduados**
encuentros, salidas ecológicas, conversatorios y desayunos.

9.606 Graduados inscritos en
las bases de datos de la universidad.



Seccional Soacha



Seccional Soacha



Seccional Soacha



Seccional Chía



Seccional Chía



Sede Fusagasugá



Extensión Facatativá



Extensión Facatativá



Extens



Seccional Ubaté



Seccional Ubaté



Seccional Ubaté



Seccional Girardot



Seccional Girardot



Seccional Zipaquirá



Extensión Zipaquirá

Logros

del Frente Estratégico IV

Ciencia, tecnología,
investigación e innovación

**Aumento de recursos
asignados a investigación
del 2016 al 2019**

2016

2017

2018

2019

\$ 3.023.694.529

\$ 3.448.449.374

\$ 3.682.479.184

\$ 7.124.898.101

PROYECTOS

97

en desarrollo
convocatorias

27

Proyectos
semilleros

11

Proyectos
Colciencias

2

Becas doctorado bicentenario

2

Estancias posdoctorales

Avances

del Frente Estratégico IV

Ciencia, tecnología,
investigación e innovación

30 % de avance

en la creación de la **Revista Indexada.**

Creación de Centro de Estudios Agroambientales

Unidad Agroambiental
La esperanza
Sede Fusagasugá

Unidad Agroambiental
El Vergel
Extensión Facatativá

Unidad Agroambiental
El Tíbar
Seccional Ubaté

**2 patentes
registradas**
UDEP ESPERANZA
UDEP SUMAPAZ

109

Artículos
en Revistas
Indexadas

32

Libros
publicados

186

Capítulos
de Libros
Publicados

147

Artículos
Publicados
en Revistas
No Indexadas

69

Obras
Artísticas

33

Grupos
categorizados
ante Colciencias

A1 (1)

A (1)

B (2)

C (28)

Reconocidos (1)

63

Investigadores
categorizados

Creación de la Editorial UDEP

Acuerdo 025 del
12 de diciembre
de 2018

5

Proyectos de investigación en conjunto con grupos internacionales

47

Convenios activos y dinamizados

Misiones académicas

- 17 Docentes Nacionales
- 16 Docentes Internacionales
- 33 Estudiantes Nacionales
- 34 Estudiantes Internacionales
- 33 Estudiantes Pasantes

Logros

del Frente Estratégico V

Internacionalización: "Dialogar con el mundo"

14
Procesos de Aula Espejo

14

Currículos con enfoque internacional

Campos de verano

17

Inmersiones lingüísticas

en convenio con la secretaría de educación de la Gobernación de Cundinamarca

4

Programas de

en convenio con la secretaría de educación de la Gobernación de Cundinamarca

Avances

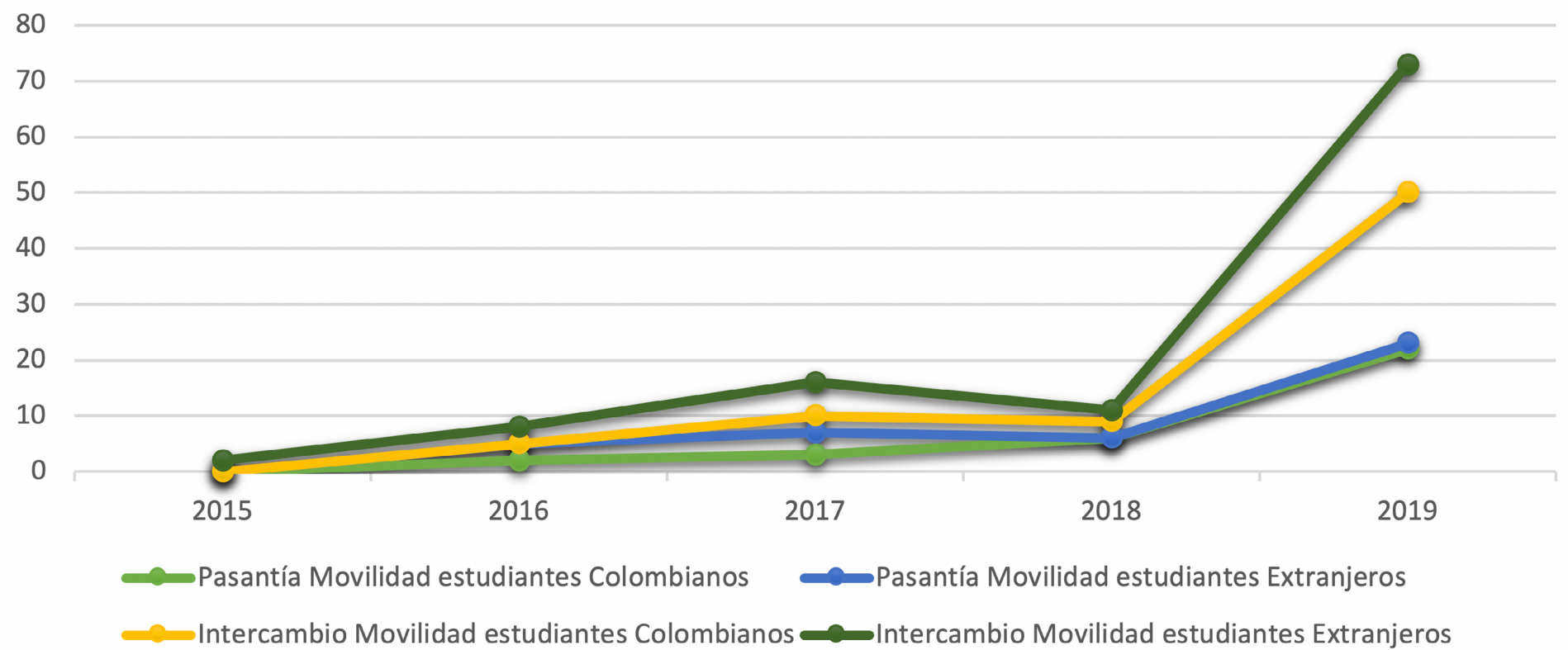
del Frente Estratégico V

Internacionalización: "Dialogar con el mundo"

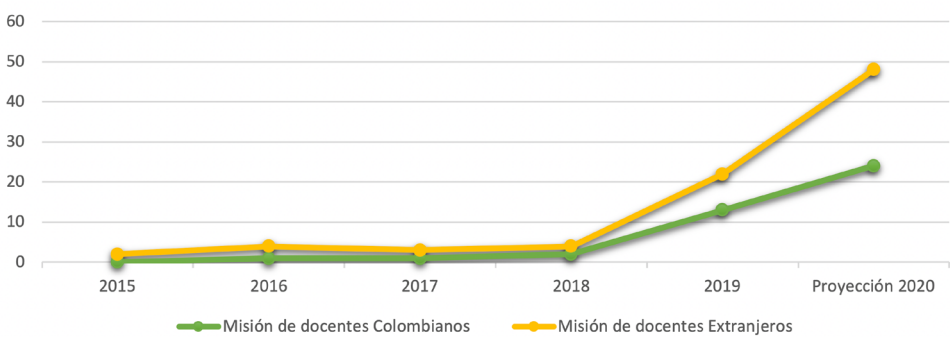
75% de avance de la construcción del Centro de Idiomas.

80 % de avance en la construcción de la Oficina Dialogando con el Mundo.

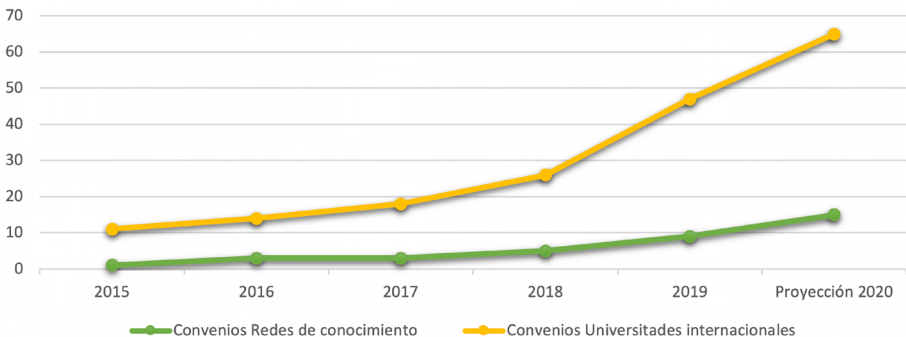
Histórico de movilidad estudiantil UCundinamarca



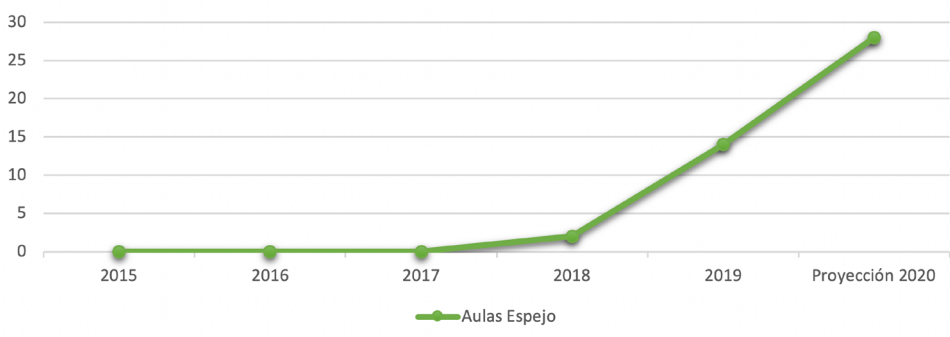
Misiones académicas de Docentes en larga estancia



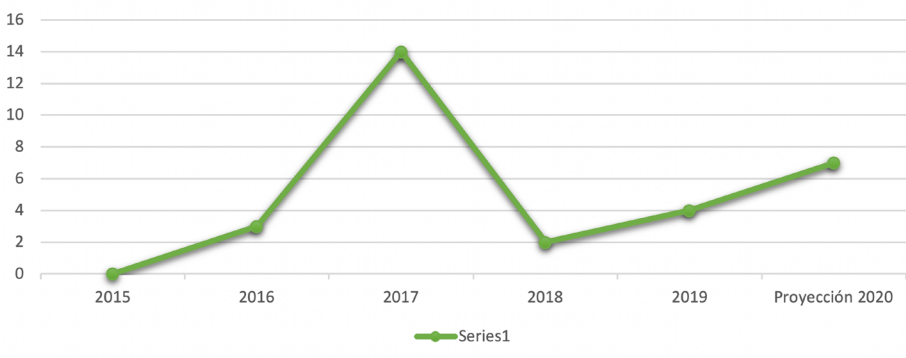
Convenios Internacionales



Internacionalización del Currículo Aulas Espejo Registradas



Campos de Verano (Inmersiones Lingüísticas)



Logros

del Frente Estratégico VI

Organización universitaria digital

Modernización de la infraestructura tecnológica.
Sede Fusagasugá / Seccional Girardot / Biblioteca Extensión Chía / Seccional Ubaté.

Procesos académicos y administrativos digitalizados
(nuevos y actualizaciones)

Desconcentración de procesos académicos- administrativos

- Acuerdo 000008 / 2018
- Acuerdo 007 / 2018
- Acuerdo 000018 / 2018
- Acuerdo 016 / 2017
- Acuerdo 24 / 2018

Implementación del SECOP en la vigencia 2019

94%
de avance de Seguridad y Salud en el Trabajo

Espacios de rendición de cuentas

- Auditorías públicas
- Informes de gestión
- Boletín estadístico
- Conversatorios rector
- Foros translocales
- Encuentros de Gestión
- Enlace transparencia y acceso a la información pública
- Actualización página web

Certificación de Calidad ISO 9001 / 2015
del 20 de septiembre de 2018.

Recursos recaudados por convenios con cooperativas
(alrededor de \$ 1.075.000.000)

Racionalización de cuatro trámites en la plataforma SUIT a nivel nacional.

33 Convenios de programas especiales y relaciones interinstitucionales

Publicación de los procesos de contratación directa
invitación privadas de acuerdo a la Circular No. 001 de 2019

Recursos recaudados por planes de fomento CREE / Transferencia de la Nación.

Avances

del Frente Estratégico VI

Organización universitaria digital

89.9%
Medición de transparencia.

PLAN RECTORAL 2019-2023

“Universidad de Cundinamarca Translocal Transmoderna”

Adriano Muñoz Barrera

Apartes del documento

El presente siglo se caracteriza, porque la sociedad es líquida (Bauman, 2003), riesgosa, digital y global.

(Rodríguez Magda, 1989), en su libro “La sonrisa de Saturno”, pone en circulación la palabra transmodernidad, para referirse a un momento de la historia de la humanidad que “simplemente está, como un situación estratégica, compleja y aleatoria no elegible; no es buena ni mala, benéfica o insoportable... y es todo eso justamente... Es el abandono de la representación, es el reino de la simulación, de la simulación que se sabe real”.

Sexto Párrafo

En Colombia la demanda de educación superior, se ha contraído en la última década y son muchas las causas que esgrimen los teóricos e investigadores para explicarlas, con los cuales coincido, pero que amplió a otras:

i) El desmonte del programa ser pilo paga, que prácticamente fue un salvavidas para las universidades privadas; ii) la participación de universidades extranjeras en el mercado; iii) el desinterés de los jóvenes, ya que el título universitario no les garantiza un empleo; iv) las matrículas exorbitantes en las universidades privadas; v) el préstamo del ICETEX se volvió una esclavitud para la vida profesional; vi) los sistemas educativos entraron en la mecanización y falta de innovación; vii) la gran cantidad de instituciones de educación superior en Colombia; viii) las empresas privadas ofrecen certificados de competencias profesionales ; ix) la educación como bien mercantil y no como un derecho fundamental; x) las empresas ofrecen a su personal la capacitación y no requirieron para su contratación, el título profesional; x) el referente de los empresarios millonarios como Jeff Bezos, Bill Gates, Steve Jobs, Mark Zuckerberg, entre otros, lo mismo deportistas y artistas que ascendieron social y económicamente, sin ostentar un título profesional.

Con todo lo anterior, la universidad se quedó con el reconocimiento y entre paredes, “la universidad de muros y fronteras está cada vez más siendo cuestionada por su ritmo lento”. (Pedroza Flores, 2018)

La Universidad de Cundinamarca, en este contexto, emerge con un grito de esperanza y soñador, predicándose como organización social del conocimiento y aprendizaje, translocal transmoderna, democrática, pública y autónoma; que forma para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad y opera como un campo multidimensional de aprendizaje.



Lee el documento completo en:
<https://www.ucundinamarca.edu.co/index.php/rectoria>