



Universidad de
CUNDINAMARCA

INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** UCundinamarca 2023



Adriano Muñoz Barrera

Rector

Isabel Quintero Uribe

Secretaria General

Myriam Lucia Sánchez Gutiérrez

Vicerrectora Administrativa y Financiera

Vilma Moreno Melo

Vicerrectora Académica (E)

Ena Patricia Gil Bellido

Directora de Interacción Social Universitaria

Angélica María Guzmán

Responsabilidad Social Universitaria

Diseño y diagramación

Oficina Asesora de Comunicaciones



CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN
2. LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA EN CIFRAS 2023
3. PRINCIPALES LOGROS
4. UNA UNIVERSIDAD TRANSMODERNA, TRANSLOCAL Y TRANSFORMADORA
5. PARTES INTERESADAS
6. ASÍ AVANZA LA UCUNDINAMARCA EN EL COMPROMISO HACIA LA SOSTENIBILIDAD
 - 6.1. GOBERNANZA Y ECONOMÍA
 - 6.2. DESEMPEÑO AMBIENTAL
 - 6.3. DESEMPEÑO SOCIAL
7. MEDICIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD



INTRODUCCIÓN

En el mundo actual la academia cumple un papel relevante en la sostenibilidad, cada una de sus prácticas administrativas, de funcionamiento y académicas deben estar enfocadas a cumplir con un bien común que incluya el ambiente, el ser humano y la gobernabilidad. La Universidad de Cundinamarca, desde su Modelo Educativo Digital Transmoderno (MEDIT) implementa la sostenibilidad por medio de sus siete dimensiones: sociedad, persona, familia, naturaleza, institución, cultura y aula.

Vivir el MEDIT en la Universidad de Cundinamarca, es apropiar la sostenibilidad en las diferentes áreas institucionales. Una manera diferente de dialogar en torno al conocimiento, en la que predomina el desarrollo del ser, permitiendo una conciencia mayor con el entorno que conocemos.

Los gestores del conocimiento y el aprendizaje, los gestores de oportunidades, los directivos, los administrativos, los graduados y sus familias, están alineadas con el equilibrio y el desarrollo del ser en valores democráticos, para impactar al sector externo como proveedores, prestadores de bienes y servicios, empresas públicas o privadas, entre otros.

El presente informe de sostenibilidad muestra lo que en la Universidad de Cundinamarca se viene trabajando en Responsabilidad Social desde la Dirección de Interacción Social Universitaria. Un proceso que debe ser transversal a todas las áreas de la Institución y destaca, evalúa y propone nuevas formas de vivir la sostenibilidad, entendida como un compromiso y acción voluntarios de la Institución, hacia sus agentes internos y grupos de interés externos; dicho compromiso parte del concepto de Desarrollo Sostenible y de unos principios éticos que se diseminan sobre los asuntos de carácter social, ambiental y económico.

La Responsabilidad Social es la toma de conciencia que conduce las decisiones, acciones y respuestas institucionales frente a los impactos organizacionales, cognitivos, educativos, ambientales y sociales derivados de la actividad misional y administrativa, adaptado según el enfoque de François Vallaëys.

Este informe de sostenibilidad, se presenta como una rendición de cuentas para los públicos de interés, con el fin de generar relaciones más sólidas y transparentes. Además, plantea los diferentes frentes del desempeño ambiental, social y de gobernanza, para llegar finalmente a la mejora continua.



LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA EN CIFRAS 2023



7 Unidades Regionales



3 Unidades Agroambientales



1 Centro Académico Deportivo



12.563

Estudiantes en 2023 - I



12.114

Estudiantes en 2023 - II



12.114

Gestores del Conocimiento y el Aprendizaje

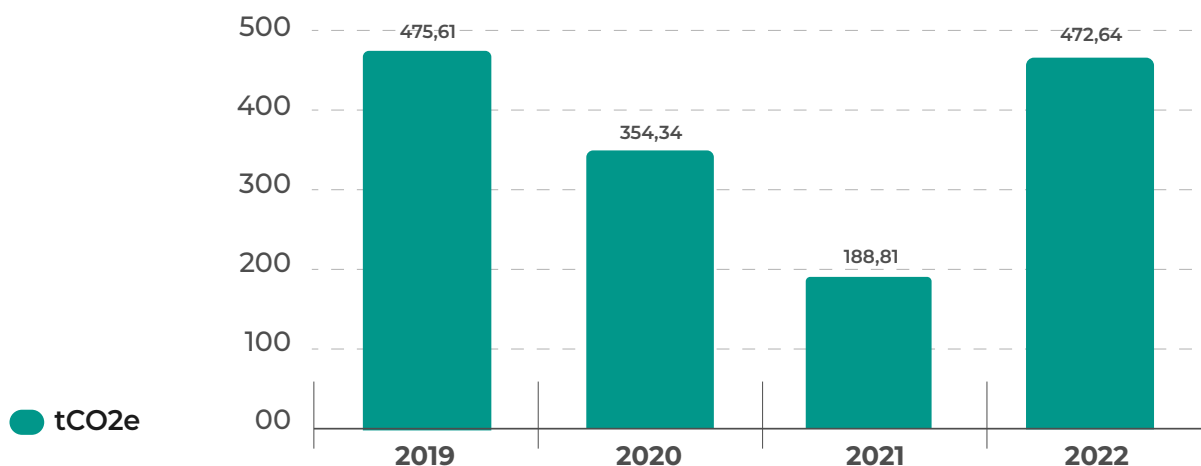


1.024

Administrativos

Medición huella de carbono

Total emisiones 2019 - 2022



PRINCIPALES LOGROS



Sello de Sostenibilidad ICONTEC



Certificación en Gestión de la Conciliación - efr



Sello de no Discriminación ICONTEC



Sello de Medición de Huella de Carbono



Certificado en Responsabilidad Social Empresarial



Sello de Buenas prácticas de Gobierno Corporativo
ICONTEC



Empresa comprometida con la Bioseguridad



TR-CO23.07999

Certificación en 14001 Sistema de Gestión Ambiental



ST-2000487

Certificación 45001 Sistema de Gestión de Seguridad
y Salud en el Trabajo



TR-CO23.08052

Certificación 9001 Sistema de Gestión de la Calidad

UNA UNIVERSIDAD TRANSMODERNA, TRANSLOCAL Y TRANSFORMADORA

Naturaleza jurídica



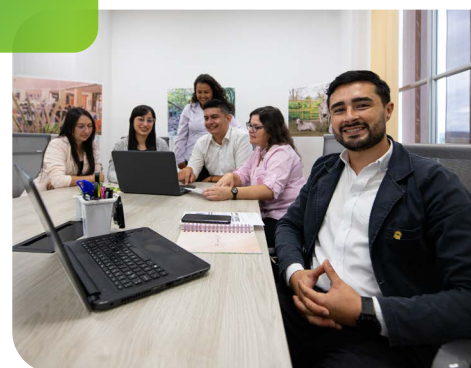
La Universidad de Cundinamarca es una Institución Estatal de Educación Superior del Orden Territorial, que tiene sus orígenes como proyecto educativo departamental en la Ordenanza número 045 del 19 de diciembre de 1969, por medio de la cual se creó el Instituto Técnico Universitario de Cundinamarca (ITUC), y fue reconocida como Universidad mediante Resolución No. 19530, de diciembre 30 de 1992 del Ministerio de Educación Nacional, y de conformidad con la Constitución Política, la Ley 30 de 1992 y los Derechos Reglamentarios, es un ente autónomo e independiente, con personería jurídica, autonomías académica, administrativa, financiera, presupuestal y de gobierno, con rentas y patrimonio propios, y vinculada al Ministerio de Educación Nacional, haciendo parte del Sistema Universitario Estatal, como institución de Educación Superior.

Estatuto General (Acuerdo 007 de 2015, Artículo 1).

Misión

La Universidad de Cundinamarca es una institución pública local del Siglo XXI, caracterizada por ser una organización social de conocimiento, democrática, autónoma, formadora, agente de la transmodernidad que incorpora los consensos mundiales de la humanidad y las buenas prácticas de gobernanza universitaria, cuya calidad se genera desde los procesos de enseñanza -aprendizaje, investigación e innovación, e interacción universitaria.

Estatuto General (Acuerdo 007 de 2015, Artículo 4).



Visión



La Universidad de Cundinamarca será reconocida por la sociedad, en el ámbito local, regional, nacional e internacional, como generadora de conocimiento relevante y pertinente, centrada en el cuidado de la vida, la naturaleza, el ambiente, la humanidad y la convivencia.

Estatuto General (Acuerdo 007 de 2015, Artículo 5).

PARTES INTERESADAS

Clasificación	Grupos de Interés	Descripción
Actores Internos	Estudiantes	Personas que se benefician de la función docente en la universidad. Pueden tener diferentes responsabilidades dentro de la gestión universitaria (François Vallaëys, 2009).
	Profesores	Los profesores representan una de las fuerzas más sólidas e influyentes con miras a garantizar la equidad, el acceso y la calidad de la educación (UNESCO, s.f.).
	Graduados	Personas que han obtenido un título académico de la universidad y por lo tanto tienen interés en la buena reputación social de la universidad (François Vallaëys, 2009).
	Personal Operativo	Personas que trabajan bajo contrato laboral en las áreas funcionales de la universidad (François Vallaëys, 2009).
	Personal Administrativo	Personas que trabajan bajo contrato laboral en las áreas funcionales de la universidad (François Vallaëys, 2009).
	Personal Directivo	Personas cuyas funciones principales son el dirigir, orientar, coordinar y verificar la realización de planes y proyectos, así como el desarrollo de políticas institucionales y su integración en la gestión de actividades (Universidad Nacional de Colombia, s.f.).

Clasificación	Grupos de Interés	Descripción
Actores y grupos de Interés externos	Sector Empresarial	Es un modelo donde las organizaciones (empresariales) funcionan e interactúan con la sociedad civil y el sector público. (Viviana Quea Acosta y Carlo Brescia Seminario, 2012).
	Gremios	Se refiere al conjunto y/o asociaciones de ciertas profesiones u oficios (Universidad Nacional de Colombia, 2015).
	Contratistas	Se define como aquella persona que se encarga de tomar a su cargo la ejecución de alguna actividad específica (Función Pública, s.f.).
	Proveedores	Personas y organizaciones que aportan trabajos, productos y servicios a la universidad sin pertenecer a ella. (François Vallaëys, 2009).
	Familia	Se refiere al eje que permite el logro de resultados en la formación de las personas, por lo que hace parte activa de los procesos institucionales (Modelo Digital Transmoderno-MEDIT, 2019).
	Fundaciones y Asociaciones	Entidades públicas y/o privadas con las cuales la universidad interactúa en el marco de convenios o contratos (François Vallaëys, 2009).
	Entes Gubernamentales	Poderes públicos con potestad para configurar el marco jurídico en el que las universidades desarrollan sus actividades (Ministerio de educación, Min Ciencias, entidades públicas de investigación, etcétera) (François Vallaëys, 2009).
	Aspirantes	Entendido como la persona que presenta interés por participar activamente en alguna de las actividades de la universidad, al convertirse en estudiante regular.
	Comunidades rurales, indígenas y grupos minoritarios	Conjunto de personas que comparten condiciones y prácticas sociales, culturales y económicas que distinguen del resto de la sociedad (Ministerio de Salud, s.f.).

Fuente: elaboración propia con base en diversos referentes

ASÍ AVANZA LA UCUNDINAMARCA EN EL COMPROMISO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Gobernanza y economía

La alta dirección está comprometida con la Sostenibilidad, ya que desde su Modelo Educativo Digital Transmoderno se instaura en la Universidad de Cundinamarca un lineamiento claro para que en todos los niveles se viva esa responsabilidad por la vida, el desarrollo del ser, los valores y la relación con las diferentes dimensiones.

La institución identifica y evalúa los impactos sobre la economía, el medio ambiente y la personas en el territorio donde tiene influencia. Además, por medio de una constante autoevaluación, se proponen opciones de mejora pensando en los diferentes grupos de interés.

El Gobierno corporativo es capacitado en temas de responsabilidad social y sostenibilidad, flexibilidad y derechos humanos.

Por medio de los lineamientos de responsabilidad social y sostenibilidad la Institución fija su ruta en el compromiso con el cumplimiento de la agenda 2030.

Por medio de un Plan de comunicaciones se difunden a los grupos de interés los avances de la organización en todos los aspectos.

Los estudiantes, los gestores del conocimiento y el aprendizaje, administrativos y proveedores, deben evaluar su impacto regional. Además, a través de la metodología Campo de Aprendizaje, se realizan en nueve fases un proceso que va desde la planeación, hasta el análisis de los resultados esperados.

Por medio del Plan de acción anual, las diferentes áreas, de la Universidad miden la gestión y el desempeño, mediante indicadores que permiten realizar el seguimiento y medir periódicamente los resultados sociales, ambientales y económicos.

La universidad de Cundinamarca cuenta con la implementación del sistema de gestión antisoborno a través de los requisitos establecidos en la norma técnica ISO 9001:2016 adoptado a través de la resolución No. 079 del 2024 "Por el cual se Adopta y se Definen Roles, Responsabilidad y Competencias del Sistema de Gestión Antisoborno de la Universidad de Cundinamarca".

Adicionalmente cuenta con el Manual del sistema de gestión antisoborno - Manual del Sistema de Gestión Antisoborno Norma ISO 37001:2016 - Código: ESG-GAS-M003, el documento - Lineamientos Globales para la Gestión Anticorrupción, Antifraude y Antisoborno de la Universidad de Cundinamarca - ESG-GAS-M001, que establece la política antisoborno y demás lineamientos establecidos por la universidad en la lucha contra la corrupción.

Por medio de las convocatorias de Ciencia tecnología e Innovación y las de Interacción Social Universitaria, se promueven proyectos de apoyo a la comunidad, la región y el medioambiente.

- EL **89, 73%** de los colaboradores de la UCundinamarca son sensibilizados en materia de la prevención de la corrupción y el soborno.
- Hay más de **400** proveedores entre locales y nacionales con los que la premisa es el comercio justo.
- Para el doctor Adriano Muñoz, rector de la UCundinamarca, el compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad se pone en acción desde la academia y la gestión administrativa.
- El Consejo Académico de la Universidad de Cundinamarca firmó el acuerdo no. 025 del 2023-08-01 “por el cual se articulan las dimensiones del Modelo Educativo Digital Transmoderno MEDIT y las líneas translocales definidas por la Universidad De Cundinamarca con los Objetivos De Desarrollo Sostenible 2030”

Desempeño ambiental

Es fundamental reconocer el impacto ambiental que tiene una institución de educación superior en la región en donde se encuentra, motivo por el cual desde el Modelo Educativo Digital Transmoderno la dimensión naturaleza brinda a la comunidad universitaria, la posibilidad de proteger el medio ambiente y vivir en una armonía al minimizar los impactos.

La universidad cuenta con el Sistema de Gestión ambiental, un área de la Dirección de Planeación Institucional con presencia en cada una de las unidades regionales y desde donde se realiza la gestión, se definen objetivos y se mide el desempeño ambiental.

El seguimiento periódico que realiza la Universidad en temas ambientales, así como el manejo del agua, el consumo responsable de energía, disposición de residuos, entre otros, permite que pueda convertirse en una universidad verde.

La Universidad mantiene actualizado anualmente su Plan de Gestión Integral de Residuos (PGIR), asegurando la alineación con las normativas vigentes y las necesidades específicas de la comunidad universitaria. Este compromiso facilita la gestión responsable de los residuos y promueve prácticas sostenibles en toda la sede, seccionales y extensiones de la universidad.

Así mismo, la institución avanza en la compensación del impacto ambiental a través de actividades como las jornadas de siembra de árboles. Estas iniciativas buscan mitigar los efectos negativos sobre el medio ambiente, contribuyendo a la restauración de ecosistemas y a la mejora de la biodiversidad.

Desde el programa de Ingeniería ambiental e Ingeniería agronómica, también se contribuye al cuidado, conservación y buenas prácticas ambientales. La Universidad de Cundinamarca, cuenta con tres unidades agroambientales en donde se llevan a cabo proyectos de siembra, cuidado del agua y uso responsable de recursos naturales.

- El análisis de cumplimiento de los programas del Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) en la sede, seccionales y extensiones de la UCundinamarca evidencian un enfoque sólido hacia la sostenibilidad.
- ICONTEC otorgó certificación en **ISO 14001: 2015**.

Desempeño ambiental

Como organización social del conocimiento es fundamental enmarcar la defensa, promoción y enseñanza de los derechos humanos entre la comunidad universitaria. La alta dirección tiene ese compromiso que se evidencia en el accionar de la Dirección de Talento Humano y Bienestar Universitario, desde donde se realizan diferentes acciones en pro del respeto por quienes hacen parte de la UCundinamarca.

El comité de Derechos Humanos, creado mediante el Acuerdo del Consejo Académico N°044 del 09 de septiembre de 2022, alineado con las políticas del Sistema Nacional de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y los principios de la educación para la vida, los valores democráticos, la civilidad y la libertad, contemplados en el Modelo Educativo Digital Transmoderno MEDIT, en sus funciones, tiene como objetivo, consolidar una cultura de reconocimiento y promoción de los derechos humanos en la comunidad universitaria.

En ese sentido, desde la creación del cuerpo colegiado en la vigencia 2022, se ha venido realizando un proceso de reflexión, reglamentación y discusión entre sus miembros para definir los lineamientos, políticas y procedimientos específicos relacionados con el respeto a los derechos humanos en la Universidad de Cundinamarca, este proceso, está orientado a garantizar que las prácticas y actividades de la institución se alineen con los estándares nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.

Así mismo, se han desarrollado actividades como talleres, diplomados, conferencias orientadas a los derechos y el respeto por las diferencias.

El procedimiento de selección de la Institución y las acciones complementarias desde procesos misionales se basa en criterios objetivos de mérito, garantizando la equidad y la igualdad de género en todo el proceso. Se asegura entonces, que todas las personas, sin distinción de género, tengan las mismas oportunidades para acceder a las vacantes, evaluando exclusivamente sus conocimientos, habilidades y experiencia. Esto se puede evidenciar en la adopción del banco de talento académico, la publicación de convocatorias y el uso de manuales e instructivos para definir perfiles conforme a los criterios antes mencionados.

De esta manera, se promueve una selección justa e imparcial que valora la diversidad y respeta los principios de igualdad, pero que también permite contar con talento humano idóneo y competente.

Existe y se aplica un protocolo documentado y difundido con enfoque de género para la prevención, detección y atención de quejas o denuncias relativas a toda forma de acoso laboral y acoso sexual en el ámbito de trabajo o académico.

Así mismo, la Universidad de Cundinamarca establece políticas y demás lineamientos de capacitación para el personal administrativo de la Entidad a través del Plan Institucional de Capacitación (PIC) y establece las distintas actividades a través del Programa de Capacitación, estos son aprobados por parte del Comité de Formación y Capacitación.

“El desarrollo de las actividades de Talento Humano se basará en las normas y políticas internas y externas aplicables al personal académico y administrativo en ejecución de cada uno de los procedimientos, sin exclusión, discriminación o marginación por razón de sexo, categoría, etc”.

La Conciliación

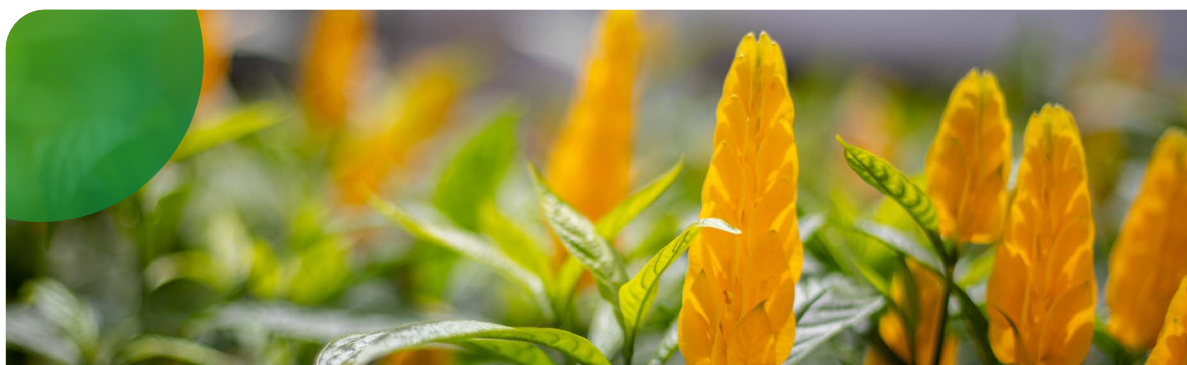


- La Universidad de Cundinamarca recibió la certificación como Entidad Familiarmente Responsable.
- Se cuenta con un comité de convivencia y conciliación laboral.
- La institución promueve programas y espacios para el desarrollo de hábitos saludables del empleado y su familia.
- Se difunde con la comunidad Universitaria las medidas de equilibrio de la vida laboral, con la vida familiar para administrativos, gestores del conocimiento y el aprendizaje, y estudiantes.

Seguridad y salud en el trabajo



- Un sistema de gestión en SST Certificado ISO 45001:2018
- Monitoreo con acciones claras que permiten disminuir incidentes.
- Se hace seguimiento con matrices de riesgos y peligros en la sede, seccionales y extensiones.
- Implementa planes de trabajo para cubrir hasta un 70% de las necesidades de mejora identificadas en el último año.

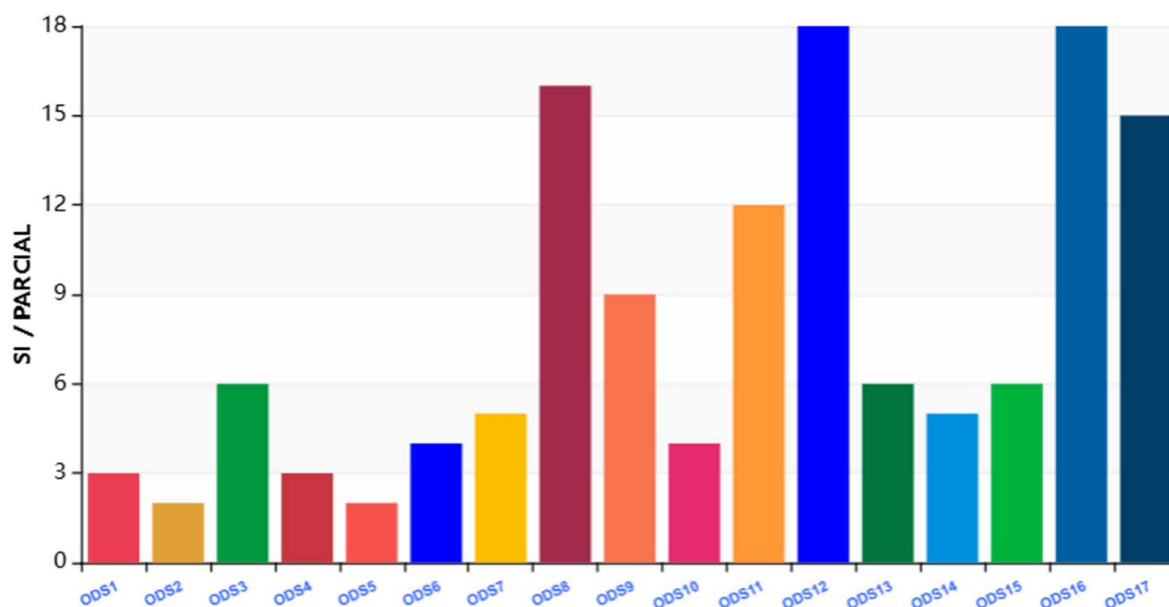


MEDICIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

En el diagnóstico aplicado la Institución obtuvo los siguientes resultados

Medio Ambiente	Estado	Comunidad y sociedad	Clientes y consumidores	Proveedores	Competencia	Colaboradores	Gobierno corporativo
90,91%	90,91%	90,91%	100%	72,73%	95,45%	81,82%	77,27%

Acción en el cumplimiento de la Agenda 2030



Créditos

Este informe de Sostenibilidad fue elaborado por el área de Responsabilidad Social - Dirección de Interacción Social Universitaria, con el apoyo y la información de el Sistema de Gestión Ambiental, Talento Humano, Seguridad y Salud en el Trabajo, Oficina Asesora de Comunicaciones, Bienestar Universitario, Bienes y servicios, Compras, Dirección Jurídica y la Alta Dirección



Universidad de
CUNDINAMARCA